



La contratación transfronteriza de trabajadores es una parte fundamental para facilitar la movilidad laboral internacional. Cuando se realiza de una manera justa y transparente, el reclutamiento contribuye a una migración laboral segura y ordenada que beneficia a los países de origen y destino, a empleadores y a las personas migrantes. Sin embargo, cuando es llevada a cabo de una manera inconsistente con los estándares internacionales, el reclutamiento no ético puede conducir a comportamientos fraudulentos, explotación y, en el peor de los casos, a condiciones de trabajo forzado.

En muchos corredores migratorios, la vulnerabilidad experimentada por los trabajadores migrantes se ve agravada por la debilidad en la regulación y el cumplimiento de la misma. Las inconsistencias entre

jurisdicciones, en conjunto con una capacidad de aplicación desigual, puede generar brechas en la protección de las personas migrantes. Para abordar este tema, la OIM establecerá una nueva Red Global de Política sobre Reclutamiento que consiste en una colaboración liderada por los Estados Miembros para reunir a formuladores de políticas de alto nivel, reguladores y líderes intelectuales para afrontar los retos, identificar soluciones y resaltar prácticas prometedoras para fortalecer la regulación del reclutamiento y la protección de los trabajadores migrantes.

La Red va a adoptar un enfoque para “todo el gobierno” y va a incluir representantes de autoridades nacionales y subnacionales, ministerios, departamentos y agencias públicas relevantes. La Red va a establecer un medio sólido y sostenible para un diálogo sobre políticas que esté orientado a soluciones e impacto. Busca:

- Proporcionar una orientación clara y práctica para promover coherencia en las políticas y buenas prácticas;
- Fomentar la cooperación operativa y regulatoria en las jurisdicciones participantes; y
- Establecer un mecanismo a través del cual las guías y estrategias se puedan probar, ajustar y tomar acciones.

Para fomentar el éxito, el ajuste y sostenibilidad de la Red, OIM va a adoptar un enfoque de pilares que incluye 1) sensibilización y comunicaciones; 2) capacitación y regulación efectiva; 3) promoción estratégica; 4) datos e investigación.

## **PILAR I: PROMOVER EL COMPROMISO POLÍTICO MEDIANTE LA SENSIBILIZACIÓN Y LAS COMUNICACIONES**

Los niveles de sensibilización y comprensión sobre el reclutamiento ético varían entre gobiernos y regiones. En algunas jurisdicciones, la experticia es profunda y socializada mientras que, en otras jurisdicciones, la sensibilización es incipiente pero el compromiso político es fuerte. Para enfrentar estas diversas circunstancias, la Red implementará una campaña global de concientización y comunicación, que servirá para elevar la comprensión, promover paridad y consistencia y establecer los fundamentos intelectuales y éticos para el compromiso público y la acción.

## **PILAR 2: FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA UNA REGULACIÓN EFECTIVA**

Basándose en niveles elevados de sensibilización y compromiso, la Red fortalecerá la capacidad de los gobiernos para desarrollar mejores políticas, planes de acción, programas y servicios para el reclutamiento ético y la



protección de las personas migrantes. La capacidad servirá de puente entre el compromiso y la acción y, en términos prácticos, será fortalecida a través de herramientas globales, material de orientación, aprendizaje en línea y capacitación modular, que se adaptará según las necesidades de los reguladores y practicantes a distintos niveles.

### PILAR 3: PROMOCIÓN ESTRATÉGICA Y COMPROMISO

Con un mayor compromiso y capacidad, la Red liderará una campaña de promoción que servirá para traducir nuevos compromisos en acciones y para conducir a la adopción de nuevas políticas y planes de acción sobre reclutamiento, así como nuevos programas y servicios para promover el bienestar y la protección de los trabajadores migrantes. La promoción estratégica incluirá programas globales, regionales y nacionales para estimular la coherencia, las sinergias y la cooperación tanto horizontal como vertical entre gobiernos. Una meta primordial de este compromiso será el establecimiento de Planes de Acción Nacionales (PAN) basados en el marco global proveído por las *Recomendaciones de Montreal sobre la contratación: Una hoja de ruta para fomentar una mejor regulación* (ver abajo).

### PILAR 4: INVESTIGACIÓN ESTRATÉGICA Y RECOLECCIÓN DE DATOS

La comunidad mundial se enfrenta a importantes brechas en datos y conocimientos relacionados a las prácticas de reclutamiento internacional y sus tendencias. Para afrontar esto, la Red liderará un sólido programa de investigación para informar el diálogo sobre políticas, toma de decisiones, compromisos públicos y planes de acción. Esto incluirá informes a nivel de corredores, investigación comparativa y la creación de una base de datos global para recopilar y mantener datos actualizados sobre tarifas, costos, prácticas y tendencias de reclutamiento.

### GOVERNANZA Y ALIANZAS

La Red estará dirigida por un Comité Asesor Internacional (CAI) compuesto por los creadores de políticas, practicantes y expertos de los países miembros de la OIM. El CAI proporcionará orientación y dirección estratégica a la Secretaría de la Red, basada en la sede de OIM, en todos los temas relacionados con su desarrollo y servirá como una estructura embrionaria de gobernanza. La Red será implementada conjuntamente por OIM con los Estados participantes, en estrecha coordinación con otras iniciativas globales sobre reclutamiento ético. Esto incluye al [Grupo de Liderazgo para la Contratación Responsable](#) y la [Iniciativa sobre la contratación equitativa](#) de OIT. La Red también coordinará estrechamente con las plataformas regionales de migración, como el Proceso de Bali, el Proceso de Colombo y el Diálogo de Abu Dhabi.

### LAS RECOMENDACIONES DE MONTREAL SOBRE RECLUTAMIENTO

La base de la Red se construyó sobre el éxito de la Conferencia Global de junio del 2019 sobre la regulación del reclutamiento Internacional que se celebró en Montreal, Canadá. La Conferencia dio como resultado [Las Recomendaciones de Montreal sobre la contratación: Una hoja de ruta para fomentar una mejor regulación](#), un conjunto de directrices a nivel global que articulan buenas prácticas en la regulación del reclutamiento y la protección de trabajadores migrantes.

### IRIS: RECLUTAMIENTO ÉTICO

La Red es un programa de IRIS, la iniciativa insignia de OIM para promover el reclutamiento ético. IRIS es una iniciativa con múltiples socios que apoya a gobiernos, sociedad civil, sector privado y a las agencias de reclutamiento para establecer el reclutamiento ético como norma en la migración laboral transfronteriza. El objetivo de IRIS es lograr que el reclutamiento internacional sea justo para todos los involucrados: trabajadores migrantes, empleadores, reclutadores y países de origen y destino.



© IOM 2007



Para formar parte de la Red o para aprender más sobre estas actividades, por favor contacte al Secretariado de IRIS: [iris@iom.int](mailto:iris@iom.int).

