

¿POR QUÉ IMPLEMENTAR IRIS?

IRIS es un proceso que apoya a los gobiernos en su deber de “promover la equidad en la contratación, tanto cuando actúan como empleadores como cuando reglamentan la contratación y proporcionan servicios de adecuación de la oferta y la demanda de empleo y servicios de colocación a través de los servicios públicos de empleo. Con el fin de reducir las prácticas abusivas contra los trabajadores, tanto nacionales como migrantes durante el proceso de contratación, se deberían colmar las brechas existentes en las leyes y reglamentos, y se debería garantizar su pleno cumplimiento” (OIT, 2019)¹.

La Organización Internacional del Trabajo reconoce como prioritario el papel de los gobiernos en cuanto a respetar, proteger y hacer realidad los derechos humanos internacionalmente reconocidos, incluidos los principios y derechos fundamentales en el trabajo, y otras normas internacionales del trabajo pertinentes en el proceso de contratación por parte de los empleadores, los reclutadores de mano de obra y otras empresas.

Los gobiernos deben velar por que las leyes y reglamentos vigentes abarquen todos los aspectos del proceso de contratación y se cumplan de manera efectiva.

¹ “Principios generales y directrices para la contratación equitativa y Definición de las comisiones de contratación y los gastos conexos”

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---migrant/documents/publication/wcms_568731.pdf

IRIS es una herramienta pertinente en cuanto a las recomendaciones de la OIT² donde reconoce como un deber de los gobiernos miembros, México uno de ellos, su responsabilidad de velar por que los acuerdos bilaterales y/o multilaterales sobre migración laboral, incluyan mecanismos de supervisión de la contratación de trabajadores migrantes. Éstos deben estar en consonancia con los derechos humanos internacionalmente reconocidos, y cumplirse de manera efectiva entre los países de origen, de tránsito y de destino.

² En el ya citado documento sobre “Principios generales y directrices para la contratación equitativa”



IRIS ES UN PROCESO JUSTO PARA LAS TRABAJADORAS Y LOS TRABAJADORES



- Permite identificar a los reclutadores de mano de obra éticos:
 - Sin regularización, los trabajadores migrantes pagan elevadas tasas de contratación, están sujetos a la confiscación de sus pasaportes y expuestos a otras prácticas de contratación poco éticas.
 - La contratación ética conlleva el reclutamiento legal de trabajadores, de una manera justa y transparente que respete su dignidad y sus derechos humanos.
 - Defiende la libre movilización de las y los trabajadores.
 - Procura la erradicación de los riesgos de explotación durante la contratación.
 - Fomenta el acceso a la indemnización y recursos de denuncia y protección.

IRIS ES UN PROCESO JUSTO PARA LOS RECLUTADORES DE MANO DE OBRA

- IRIS apoya a los reclutadores que respetan prácticas de contratación ética mediante:
 - El reconocimiento de las empresas que cumplen con los principios de contratación ética
 - La mejora de los sistemas de gestión en los procesos de contratación a través del fortalecimiento de sus capacidades.
 - Consolidar una posición ventajosa en el mercado.
 - El fomento de la adopción de principios de contratación ética en todo el sector.

IRIS ES UN PROCESO JUSTO PARA LOS EMPLEADORES

- IRIS evalúa el cumplimiento de los principios de contratación ética y mejora la transparencia en el proceso de reclutamiento. Previene a los empleadores y a las marcas comerciales a perjuicios en su reputación y responsabilidades jurídicas, así como a consecuentes pérdidas económicas. Apoya a los empleadores y las marcas comerciales en:
 - Identificar a reclutadores de mano de obra comprometidos con la contratación ética
 - Hacer visibles sus esfuerzos para erradicar la esclavitud moderna
 - Incrementar las posibilidades de crecimiento de los negocios, debido a la creciente preocupación de los consumidores responsables.
 - Cuando los trabajadores se sienten protegidos, ayudarán a dar más productividad y más ganancias.
 - Posibilidad de incrementar el valor de la marca y entrar en mercados de altos estándares.



IRIS EN MÉXICO

- Los retos en materia de reclutamiento ético en México, se remiten a la necesidad de coordinación de los esfuerzos realizados por los distintos actores involucrados en el tema de la migración laboral.

La lista de agencias de colocación autorizadas en México para gestionar reclutamiento internacional, suma en promedio sólo 7 agencias en todo el país, a la par que se sabe de la existencia de muchas otras agencias no autorizadas que igualmente realizan estos trámites, lo que conlleva a un riesgo constante para la seguridad e integridad de las y los trabajadores migrantes.



- IRIS representa una herramienta de apoyo a las auditorías y al monitoreo de procesos de reclutamiento a cargo de las unidades gubernamentales de empleo a nivel estatal y nacional.
 - IRIS capacita también a los servicios públicos de empleo como parte de una estrategia modelo de reclutamiento, así como se vuelve un recurso para los gobiernos de mejorar sus propios procesos e identificar abusos de parte de agencias privadas.
-
- Actualmente, existen empresas en el extranjero interesadas en emplear únicamente a través de agencias que puedan garantizar la ética en sus procesos de reclutamiento, lo que garantiza la demanda de trabajo de las agencias certificadas en México, y el de las personas migrantes laborales.
 - Según asociaciones y agrupaciones civiles en México, se necesita de protocolos multilaterales más estrictos y acordes con los derecho laborales y humanos de las y los trabajadores.
 - IRIS es una certificación que agregaría valor a las buenas prácticas que algunas agencias y empleadores responsables en México ya están haciendo, contribuiría en fortalecer sus capacidades, así como en desarrollar las capacidades de otras agencias interesadas en la mejoría de sus procesos. IRIS pretende romper esquemas de la migración laboral tradicionalmente irregular en México, para proteger a este sector discriminando las malas prácticas de reclutamiento, y privilegiando a las agencias y empleadores que sean parte de este Sistema de Certificación.

Si quieres conocer más sobre el tema visita:

<https://iris.iom.int/what-iris>

