



Organización Internacional para las Migraciones (OIM)
El Organismo de las Naciones Unidas para la Migración

DESCRIPTIVO DE FUNCIONES (modelo)

Versión 1

Septiembre de 2021

TITULAR DEL CONTRATO DE CONSULTORÍA: _____ (Nombres y apellidos
del consultor o la consultora)

1. **Naturaleza de la consultoría:** Desarrollo de una propuesta de Política Pública Municipal de Migración para fortalecer la gobernanza migratoria del cantón Coto Brus, que contribuya a la gestión de una migración segura, regular y ordenada.

2. **Proyecto de la OIM o departamento de la OIM al que el consultor presta servicios:**

La Organización Internacional para las Migraciones (OIM) es la principal agencia de las Naciones Unidas en el campo de la migración y trabaja en colaboración con socios gubernamentales, intergubernamentales y no gubernamentales. La OIM se dedica a promover la migración humana y ordenada en beneficio de todas las personas. Sus actividades tienen como objetivo: ayudar a resolver los desafíos migratorios, promover la comprensión de los problemas migratorios, promover el desarrollo social y económico a través de la migración y garantizar la dignidad humana y el bienestar de los migrantes.

Desde 2015, las migraciones se han destacado de mayor forma en los programas de los gobiernos y socios para el desarrollo, tras su inclusión en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de la ONU. Además, como respuesta a los grandes flujos de personas migrantes y refugiadas que se han producido en diferentes partes del mundo. En septiembre de 2016, los gobiernos adoptaron la Declaración de Nueva York, que pide el fortalecimiento de la cooperación internacional en materia de migración y desplazamiento forzado y el desarrollo y la adopción de dos instrumentos colaborativos: el Pacto Mundial para una Migración Segura, Ordenada y Regular, y el Pacto Mundial sobre Refugiados. Ambos documentos con la premisa de que las personas migrantes pueden contribuir positivamente al desarrollo de las comunidades en sus países de origen o en sus nuevos lugares de residencia.

Desde 2010, la OIM en Costa Rica ha venido implementando el Programa Regional sobre Migraciones (Programa Mesoamérica): enfocado en la promoción de la migración regular, segura y humana, pretende fortalecer la institucionalidad del país para un efectivo abordaje de los flujos migratorios, a través de la integración socio económica y la asistencia y protección de los flujos migratorios en el país.

En el contexto Latinoamericano, han aumentado en los últimos años fuertes flujos de migrantes en busca de mejores oportunidades de empleo/ autoempleo y condiciones de vida, principalmente impulsado por la inestabilidad socioeconómica y la fragilidad política de sus naciones. A esto se suman los efectos socioeconómicos de la emergencia sanitaria provocada por la COVID-19. La población trabajadora migrante es sin duda uno de los grupos más afectados por la contracción de la economía a nivel internacional.

Sede:

17 route des Morillons • C.P. 71 • CH-1211 Ginebra 19 • Suiza
Teléfono: +41.22.717 91 11 • Fax: +41.22.798 61 50 • Correo electrónico: hq@iom.int • Internet: <http://www.iom.int>

Este programa, específicamente en su Pilar 1. Gestión de la migración, busca apoyar a los países para que adopten prácticas de gestión migratoria para promover formas legales de migración bien gestionadas y el respeto de los derechos humanos de las personas migrantes. En Costa Rica, la OIM desde el 2019 ha implementado un proceso de revisión del estado de gobernanza migratoria en línea con los estándares globales del Marco de Gobernanza para las Migraciones, desde el cual se desarrolló el Perfil de Gobernanza Migratoria de la República de Costa Rica 2019. En el 2021, Costa Rica también participó en la implementación de indicadores de gobernanza migratoria a nivel local en dos municipios del país: San José y Heredia.

El desarrollo de la Política Migratoria Local de Coto Brus es un esfuerzo para apoyar a los Gobiernos Locales en la transversalización del Marco de Gobernanza Migratoria (MiGoF) y los Indicadores de Gobernanza Migratoria (MGI) a nivel local, como parte del desarrollo de una planificación municipal que promueva una migración segura, ordenada y regula. Busca además proteger y ayudar a los migrantes más vulnerables en este contexto, y la protección de sus derechos humanos. Además de apoyar al gobierno local a identificar la contribución positiva que brindan las personas migrantes al desarrollo de la comunidad.

3. Consultores de categoría “B”: Productos concretos y mensurables de la misión asignada

Los honorarios profesionales totales por los productos entregados se estipulan en la cantidad de CRC 7.580.160 (7 millones quinientos ochenta mil ciento sesenta colones exactos). Los pagos se realizarán contra la recepción, revisión y aprobación satisfactoria de los productos por parte de la OIM. La forma de pago será la siguiente:

Producto 1. *Elaboración y redacción del diseño de estructura del documento de Propuesta de Política Migratoria Local de Coto Brus, y aprobado por el equipo de la OIM.* Para el desarrollo de esta propuesta de diseño de documento, la persona consultora deberá realizar un diagnóstico exploratorio basado en documentos bibliográficos, considerando los hallazgos del Estudio sobre necesidades de gobernanza migratoria en Costa Rica, El Perfil de Gobernanza Migratoria de Costa Rica 2019, los indicadores de gobernanza migratoria local, instrumentos, normativas, acuerdos ministeriales, reglamentos administrativos, ordenanzas, articulando toda la documentación existente sobre migración que rige a las instituciones gubernamentales sobre migración a nivel nacional y municipal. Además, la persona consultora deberá desarrollar y presentar un plan de trabajo con especificación de actividades y tiempos, tomando en cuenta las dinámicas de trabajo presencial y con el contexto del COVID-19.

Entrega del Producto por correo electrónico a más tardar febrero 2/2022

CRC 1.116.032 (un millón ciento dieciséis treinta y dos colones exactos), contra la entrega y aprobación del producto.

Producto 2. *Elaboración y redacción del capítulo de los objetivos de la propuesta de la Política Migratoria Local de la Municipalidad de Coto Brus, y entrega de la validación municipal y local de la propuesta de diseño del documento de política migratoria local.* El/la consultor/a deberá realizar las debidas coordinaciones y mapeo con la Municipalidad de Coto Brus y actores claves identificados para desarrollar sesiones, grupos focales, reuniones, talleres, entrevistas y los procesos que sean necesarios.

Entrega del Producto por correo electrónico a más tardar marzo 8/2022

CRC 1.116.032 (un millón ciento dieciséis treinta y dos colones exactos), contra la entrega aprobación del producto.

Producto 3. *Redacción del capítulo del marco conceptual y el contexto migratorio actual y los Objetivos de la*

propuesta de la Política Migratoria Local previamente validados. El/la consultor/a deberá realizar las debidas coordinaciones con la Municipalidad de Coto Brus y actores claves identificados para desarrollar sesiones, grupos focales, reuniones, talleres, entrevistas y los procesos que sean necesarios. Desarrollar de ser necesario sesiones de trabajo con el quipo OIM para el fortalecimiento de capacidades en Gobernanza Migratoria para la Municipalidad y los actores claves identificados.

Entrega del Producto *por correo electrónico a más tardar abril 2/2022*

CRC 1.116.032 (un millón ciento dieciséis treinta y dos colones exactos), contra la entrega y aprobación del producto

Producto 4. *Redacción de las áreas de trabajo (ejes y actividades estratégicas) de la Política de Migración Local y su validación.* El/la consultor/a deberá realizar las debidas coordinaciones con la Municipalidad de Coto Brus y actores claves identificados para desarrollar sesiones, grupos focales, reuniones, talleres, entrevistas y los procesos que sean necesarios para validar los debidos capítulos/ apartados previos.

Entrega del Producto *por correo electrónico a más tardar mayo 2/2022*

CRC 1.116.032 (un millón ciento dieciséis treinta y dos colones exactos), contra la entrega y aprobación del producto.

Producto 5. *Elaboración y redacción del documento preliminar de la Política de Migración Local del Municipio validado por la OIM y contrapartes locales.* Desarrollar sesiones y/o reuniones y los procesos que sean necesarios para validar los debidos capítulos/ apartados y documento final de la política migratoria local.

Entrega del Producto *por correo electrónico a más tardar junio 2/2022*

CRC 1.116.032 (un millón ciento dieciséis treinta y dos colones exactos), contra la entrega y aprobación del producto.

Producto 6. Documento final de la Propuesta de Política de Migración Local del Municipio de Coto Brus, y acta de validación del documento final por el Municipio y los anfitriones locales identificados. El/la consultor/a deberá en coordinación con la OIM, coordinar para la construcción y validación de la Política local, a la Dirección General de Migración y Extranjería (DGME) de Costa Rica

Entrega del Producto *por correo electrónico a más tardar Julio 2/2022*

CRC 2.000.000 (dos millones de colones exactos), contra la entrega y aprobación del producto.

3. Indicadores de desempeño para la evaluación de los resultados

General – para todos los productos

- Se trabajará desde una perspectiva de proceso de construcción en conjunto con los interés y objetivos de los actores claves identificados.
- Puntualidad en el desarrollo e implementación de los productos, dentro de los plazos establecidos;
- Coordinación adecuada/adaptada a las contrapartes municipales y miembros de la comunidad durante el desarrollo de las actividades bajo la consultoría;
- Redacción de la Propuesta en un lenguaje adecuado, con buena ortografía, redacción limpia y concisa y cuando sea necesario con información de apoyo relevante (fotos, relatos, etc.);

- Enfoque de derechos humanos en el desarrollo de la política migratoria local
- Incorporación de aspectos de visibilidad y de protección de datos/consentimiento.
- Habilidades de liderazgo y negociación.
- Comunicación fluida y oportuna con la gestión del proyecto para reportar oportunidades, cuellos de botellas y otros aspectos relevantes a la implementación de la consultoría para solución creativa, innovadora, eficaz y eficiente de problemas.
- Capacidad para promover un entorno de trabajo respetuoso, libre de acoso y represalias.
- Trabajo en equipo
- Conocimiento tecnológico y uso de recursos

Específicos de cada producto

Producto 1

- Plan de trabajo, cronograma y metodologías diseñados con alto nivel de detalle y con plazos y contenido de implementación realista;
- Mapeo de actores/contactos detallado, bien organizado y relevante a la implementación; establecimiento de buenas relaciones y coordinación con actores mapeados.

Producto 2

- Mapeo de actores claves identificados para desarrollar sesiones, grupos focales, reuniones, talleres, entrevistas y los procesos que sean necesarios.
- Propuesta de diseño del documento de política migratoria local con un enfoque en derechos humanos enfoque de género, y grupos vulnerables, entre otros.
- Entrega de actas de asistencia a sesiones/talleres/ entrevistas, etc, con el debido consentimiento del uso de los datos recopilados en los mismos como insumo para la redacción de la propuesta de política.
- Entrega de fotografías para registrar el proceso participativo.
- En el caso de sesiones de validación, entrega de actas o insumos que respalden la debida validación y aprobación de los apartados específicos.

Producto 3

- Entrega de actas de asistencia a sesiones/talleres/ entrevistas, etc, con el debido consentimiento del uso de los datos recopilados en los mismos como insumo para la redacción de la propuesta de política.
- Entrega de fotografías para registrar el proceso participativo.
- En el caso de sesiones de validación, entrega de actas o insumos que respalden la debida validación y aprobación de los apartados específicos

Producto 4

- Entrega de actas de asistencia a sesiones/talleres/ entrevistas, etc, con el debido consentimiento del uso de los datos recopilados en los mismos como insumo para la redacción de la propuesta de política.
- Entrega de fotografías para registrar el proceso participativo.
- En el caso de sesiones de validación, entrega de actas o insumos que respalden la debida validación y aprobación de los apartados específicos

Producto 5

- Redacción de la Propuesta en un lenguaje adecuado, con buena ortografía, redacción limpia y concisa.
- En el caso de sesiones de validación, entrega de actas o insumos que respalden la debida validación y aprobación de los apartados específicos
- Entrega de actas de asistencia a sesiones/talleres/ entrevistas, etc, con el debido consentimiento

Producto 6

- Redacción del Informe final en un lenguaje adecuado, con buena ortografía, redacción limpia y concisa.
- Entrega de actas o insumos que respalden la debida validación y aprobación del documento final.
- Elaboración de una Presentación de Power Point para la socialización de la Propuesta de Política Migratoria Local.

4. Experiencia o competencias requeridas

- Profesional en ciencias sociales en particular en materias relacionadas con ciencias sociales, políticas públicas y/o migración, Planificación, Relaciones Internacionales o carreras afines, con dos años de experiencia profesional relevante.
- Experiencia en el desarrollo de planes, programas y proyectos sociales, en particular, aquellos relacionados con migración.
- Experiencia en actividades de investigación y/o sistematización de procesos de análisis de la situación social del país.
- Se considera un plus importante tener experiencia demostrable en temas de migración laboral y/o migración y desarrollo.
- Excelentes habilidades de comunicación y negociación
- Experiencia en la redacción de documentos técnicos sociales.
- Conciencia y sensibilidad de género; capacidad para trabajar en un ambiente multicultural.
- Se considera un plus importante tener experiencia demostrable en temas de políticas a nivel nacional, regional o local
- Experiencia o conocimientos sobre la institucionalidad del Estado
- Monitorea el propio trabajo para corregir posibles errores
- Expresa y comunica con claridad, adaptándose a la audiencia
- Se considera un plus experiencia en el desarrollo de proyectos a nivel comunitario, municipal.
- Capacidad para trabajar en equipo y colaborar de forma activa en la consecución de objetivos comunes.
- Capacidad para establecer relaciones de coordinación con equipos de trabajo interdisciplinarios.
- Capacidad para trabajar bajo presión y con supervisión mínima.
- Manejo básico de paquetes informáticos básicos como Microsoft Office (Word, Power Point, Excel).

5. Viajes necesarios

El/la consultor/a será responsable por sus propios desplazamientos para visitas a la comunidad Coto Brus a: entrevistas, sesiones de validación, grupos focales y las actividades que sean necesarias para el apoyo del desarrollo de la propuesta de política de Migración Local con la Municipalidad de Coto Brus.